

Klauzula informacyjna na podstawie artykułu 13 i 14 RODO

W związku z procesem rekrutacyjnym, w którym uczestniczysz lub do którego chcemy Cię zaprosić, przekazujemy Ci poniższe informacje. Dotyczą one sposobu i zakresu, w jakim będziemy przetwarzać (zapisywać, analizować itp.) informacje, które pozwalają Ciebie zidentyfikować, czyli Twoje dane osobowe. Znajdziesz tu też informacje o tym, jakie prawa w związku z tym Ci przysługują.

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest Spokko Sp. z o.o. w organizacji (Warszawa 03-301, ul. Jagiellońska 74) (dalej „Administrator” lub „my”).

Możesz skontaktować się z Administratorem wysyłając email na adres: hello@spokko.com.

Skąd mamy Twoje dane?

Mogliśmy uzyskać Twoje dane osobowe z następujących źródeł:

- bezpośrednio od Ciebie,
- za pośrednictwem innej osoby (np. Twojego przyjaciela, który rekomenduje Cię do pracy).

Administrator lub działające na naszą rzecz agencje rekrutacyjne mogą pozyskiwać niektóre informacje o Tobie także z publicznie dostępnych źródeł takich, jak LinkedIn, Goldenline czy platformy rekrutacyjne - w takim przypadku poinformujemy Cię o tym przy pierwszym kontakcie.

Jakie dane na Twój temat przetwarzamy?

W przypadku gdy to my wychodzimy do Ciebie z zaproszeniem, przetwarzamy następujące kategorie Twoich danych: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, adres internetowy Twojego profilu w publicznie dostępnym źródle, w którym udostępniłeś/łaś swoje dane kontaktowe.

Jeśli otrzymamy Twoje CV, będziemy przetwarzać dane zawarte w Twojej aplikacji: imię, nazwisko, data urodzenia, miejsce urodzenia, obywatelstwo, adres zamieszkania, adres zameldowania, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu, wykształcenie - rodzaj, nazwa ukończonej szkoły, daty nauki, kierunek, historia zatrudnienia - nazwa zakładu pracy, daty zatrudnienia, stanowisko.

W przypadku, gdy proces rekrutacyjny będzie wymagał zorganizowania Twojego przyjazdu bądź załatwienia formalności wizowych, będziemy dodatkowo przetwarzali dane z Twojego dokumentu identyfikacyjnego (np. paszportu).

Jaki jest cel przetwarzania Twoich danych osobowych?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w następujących celach:

- a) przeprowadzenie procesu rekrutacji, w tym prowadzenie negocjacji warunków pracy w celu zatrudnienia w spółce Spokko Sp z o.o.
- b) przeciwdziałanie dyskryminacji w procesie zatrudnienia;
- c) spełnienie wymagań prawnych dotyczących ograniczenia zatrudniania określonych osób (np. cudzoziemców);
- d) pozyskiwanie kandydatów - wyszukiwanie kandydatów w powszechnie dostępnych źródłach w celu nawiązania kontaktu i zaproszenia do rekrutacji;

- e) w przypadku, gdy znajdzie to zastosowanie - organizacja podróży i zakwaterowania kandydata w trakcie procesu rekrutacji;
- f) w przypadku, gdy znajdzie to zastosowanie - wsparcie w uzyskiwaniu wiz koniecznych do udziału w procesie rekrutacji;
- g) obsługa skarg, próśb i wniosków składanych w związku z toczącym się procesem rekrutacji;
- h) prowadzenie programu rekomendacji kandydatów do pracy;
- i) wykonanie obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym przepisów podatkowych i rachunkowych;
- j) w przypadku, gdy znajdzie to zastosowanie, cele związane z prowadzeniem postępowań sądowych, arbitrażowych lub mediacyjnych;
- k) dokumentowanie przetwarzania danych osobowych tj. zapewnienie rozliczalności w rozumieniu Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO).

Dlaczego możemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

Administrator jest uprawniony do przetwarzania Twoich danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. art. 22¹, art. 18^{3a} § 1 Kodeksu pracy, ustawa z 12 grudnia 2013 o cudzoziemcach).

Przetwarzamy także Twoje dane osobowe ze względu na niezbędność do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), np. w zakresie prowadzenia rozmów na temat Twojego wynagrodzenia czy innych warunków pracy.

Ponadto, przetwarzamy informacje o Tobie w celu i zakresie niezbędnym z uwagi na realizację naszych prawnie uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f. RODO). Dzieje się tak w celach wskazanych powyżej w punktach [d – h, i – k].

W innych przypadkach, Twoje dane osobowe przetwarzane są na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody, np. gdy w ramach procesów rekrutacyjnych będą przetwarzane Twoje dane osobowe wykraczające poza zakres danych, których obowiązek podania wynika z przepisów obowiązującego prawa, w przypadku podania Twoich danych w programie rekomendacji kandydata do pracy albo w przypadku, gdy przyjmiesz nasze zaproszenie do udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Za Twoją zgodą będziemy mogli także udostępnić Twoje dane innym spółkom z naszej grupy kapitałowej dla celów rekrutacyjnych tych spółek.

Czy masz obowiązek podać nam swoje dane osobowe?

Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika z art. 22¹ Kodeksu pracy, jak również innych przepisów prawa. W zakresie prowadzenia negocjacji warunków pracy podanie danych jest niezbędne dla umożliwienia nam przeprowadzenia rekrutacji i zawarcia z Tobą umowy. Jeśli nie podasz nam tych informacji, prowadzenie procesu rekrutacji może być utrudnione lub niemożliwe. W pozostałym zakresie, podanie danych jest dobrowolne.

Jakie masz uprawnienia wobec Administratora w zakresie przetwarzanych danych?

Możesz żądać od nas: dostępu do danych, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych, niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, a także masz prawo wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych.

Uprawnienia te możesz wykonać, gdy:

- w odniesieniu do żądania sprostowania danych: dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
- w odniesieniu do żądania usunięcia danych: dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane przez Administratora; cofniesz swoją zgodę na przetwarzanie danych (w zakresie objętym zgodą); zgłosisz uprzednio sprzeciw wobec przetwarzania tych danych; dane są przetwarzane niezgodnie z prawem; dane powinny być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- w odniesieniu do żądania ograniczenia przetwarzania danych: dane są nieprawidłowe – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych; dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, ale nie będziesz chciał/a, aby zostały usunięte; dane nie są już potrzebne Administratorowi, ale mogą być potrzebne Tobie do obrony lub dochodzenia roszczeń; lub wniesiesz sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu ustalenia, czy prawnie uzasadnione podstawy są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
- w odniesieniu do żądania przeniesienia danych: przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Twojej zgody lub umowy zawartej z Tobą oraz przetwarzanie to odbywa się w sposób automatyczny.

W zakresie, w jakim udzieliłeś/aś zgodę na przetwarzanie danych osobowych, możesz cofnąć tę zgodę w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Masz prawo wnieść skargę w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora do lokalnego organu ochrony danych w Twoim kraju zamieszkania lub do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Polsce.

W jakich sytuacjach możesz sprzeciwić się wobec przetwarzania Twoich danych?

Masz prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, gdy są one przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, a sprzeciw jest uzasadniony Twoją szczególną sytuacją.

Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Prowadzona przez nas aktualnie rekrutacja dotyczy zatrudnienia w spółce Spokko S.A., która formalnie jeszcze nie istnieje, ale zostanie założona w najbliższej przyszłości. Chcąc przyspieszyć proces zatrudnienia, zdecydowaliśmy się na rozpoczęcie rekrutacji już teraz. Dlatego gdy tylko spółka Spokko S.A. zostanie formalnie zawiązana, przekazemy jej Twoje dane osobowe, aby sama we własnym zakresie kontynuowała rozpoczęte (a jeśli wyrazisz na to zgodę – również przyszłe) rekrutacje.

Ponadto Administrator może udostępniać Twoje dane osobowe następującym kategoriom podmiotów wspierających go w procesie rekrutacji:

- agencje rekrutacyjne;
- podmioty dostarczające narzędzia do zarządzania projektami, których używamy aby zarządzać procesem rekrutacji;
- podmioty wspierające organizację Twojej podróży i zakwaterowania;

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzania procesu rekrutacyjnego, tj. do czasu zakończenia jego realizacji, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy prawa lub dla realizacji uzasadnionego interesu administratora danych, którym jest obrona przed potencjalnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym.

W przypadku wyrażenia przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych, w szczególności dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych lub związanej z przetwarzaniem danych w zakresie wykraczającym poza kategorie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów obowiązującego prawa, Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu wycofania tej zgody.

Czy przetwarzamy Twoje dane osobowe automatycznie (w tym poprzez profilowanie) w sposób wpływający na Twoje prawa?

Twoje dane osobowe nie będą wykorzystane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym poprzez profilowanie. Przez profilowanie rozumiemy przetwarzanie Twoich danych w postaci wykorzystywania ich do oceny niektórych informacji o Tobie, w szczególności do analizy lub prognozy osobistych preferencji oraz zainteresowań.